



Ersättningsrapport

Introduktion

Denna rapport innehåller information om ersättning till VD som utbetalats under 2023. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés "Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram".

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 5 (anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares och styrelsen ersättningar) på sidorna 69-70 i årsredovisningen för 2023. Ersättningsutskottets arbetsuppgifter i sin helhet och information om arbetet under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-39 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 70 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-7 i årsredovisningen.

TOTAL ERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR UNDER 2023

| Befattningshavarens namn / position, Tkr | Fast ersättning | | Rörlig ersättning | | | | Total ersättning | Andel fast resp./rörlig ersättning, % |
|--|------------------------|------------------------------|-------------------|----------|----------------------|-------------------|------------------|---------------------------------------|
| | Grundlön ¹⁾ | Andra förmåner ²⁾ | Ettårig | Flerårig | Extraordinära poster | Pensionskostnader | | |
| Monica Fallenius / VD | 2 695 | 113 | 1 008 | E/T | E/T | 832 | 4 648 | 78/22 |
| Jörgen Lundgren/ VD ³⁾ | 333 | E/T | E/T | E/T | E/T | 77 | 410 | 100/0 |

¹⁾ Inklusive semesterersättning

²⁾ Avser bilförmån och sjukvårdsförmån

³⁾ Avser perioden 1 januari till 7 februari 2023

Bolagets ersättningsstruktur

Nuvarande ersättningsriktlinjer fastställdes på årsstämman den 19 maj 2021. En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen till ledande befattningshavare är marknadsmässig och består av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som är finansiella och icke-finansiella. Kriterierna är utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har inga aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Införandet av aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram som omfattar styrelseledamöter eller ledande befattningshavare kommer att beslutas av bolagsstämman.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VDs rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktas. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret; rörlig kontanterersättning

| Befattningshavarens namn / position | Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten | Relativ viktning av prestationskriterier | a) Uppmätt prestation och b) ersättningsutfall | | |
|-------------------------------------|---|--|--|------------|--|
| Monica Fallenius, VD | Förvaltningsresultat | 50 % | a) 100 % | b) 672 Tkr | |
| | Nöjd kund index | 25 % | a) 0 % | b) 0 Tkr | |
| | Hållbarhet - Energiförbrukning per m ² | 25 % | a) 100 % | b) 336 Tkr | |

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Bolagets B-aktie noterades på Nasdaq Stockholm den 11 december 2020 och bolagets första fullständiga räkenskapsår var 2020. Nedan presenteras därför enbart finansiell information avseende räkenskapsåren 2020 till och med 2023.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren

| Tkr | 2023 ³⁾ | 2022 ³⁾ | 2021 | 2020 ²⁾ |
|--|--------------------|--------------------|---------|--------------------|
| Ersättning till verkställande direktör | 5 058 | 7 007 | 5 230 | 4 207 |
| Koncernens resultat efter skatt | -200 600 | 207 300 | 209 700 | 71 800 |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter ¹⁾ anställda i moderbolaget | 695 | 634 | 591 | 570 |

¹⁾ 11 (13) heltidsekvivalenta för 2023, exklusive medlemmar i koncernledningen

²⁾ VDs ersättning baserar sig på 12 månader

³⁾ Dubbel kostnad för VD till och med 7 februari 2023