



# Ersättningsrapport

## Introduktion

Denna rapport innehåller information om ersättning till verkställande direktör som utbetalats under 2022. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 5 (anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares och styrelsen ersättningar) på sidorna 66-67 i årsredovisningen för 2022. Styrelsen fullgör ersättningsutskottets arbetsuppgifter i sin helhet och information om arbetet under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31-35 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 66 i årsredovisningen för 2022.

## Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-6 i årsredovisningen.

## Total ersättning till verkställande direktör under 2022

Befattningshavarens namn / position, Tkr	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Extraordinära poster	Pensionskostnader	Total ersättning	Andel fast resp./rörlig ersättning, %
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig					
Jörgen Lundgren / VD	3 414	67	865	E/T	E/T	908	5 254	84/16	
Monica Fallenius / VD	980	41	491	E/T	E/T	241	1 753	72/28	

## Bolagets ersättningsstruktur

Nuvarande ersättningsriktlinjer fastställdes på stämman den 19 maj 2022. En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen till ledande befattningshavare är marknadsmissig och består av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som är finansiella och icke-finansiella. Kriterierna är utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

## Aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har inga aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Införandet av aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram som omfattar styrelseledamöter eller ledande befattningshavare kommer att beslutas av bolagsstämman.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valt för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2022 beaktas. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

## Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret; rörlig kontanterersättning

Befattningshavarens namn / position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) ersättningsutfall	
Jörgen Lundgren/ Monica Fallenius, VD	Förvaltningsresultat	75 %	a) 100 %	b) 1 017 Tkr
	kWh per kvm	25 %	a) 100 %	b) 339 Tkr

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Bolagets B-aktie noterades på Nasdaq Stockholm den 11 december 2020 och bolagets första fullständiga räkenskapsår var 2020. Nedan presenteras därför enbart finansiell information avseende räkenskapsåren 2020 till och med 2022.

## Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren (RR) (TSEK).

	RR 2022 <sup>3)</sup>	RR 2021	RR 2020 <sup>2)</sup>	% utveckling
Ersättning till verkställande direktör	7 007	5 230	4 207	34
Koncernens resultat efter skatt	207 300	209 700	71 800	-1
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter <sup>1)</sup> anställda i moderbolaget	634	591	570	3,8

<sup>1)</sup> 13 (13) heltidsekvivalenter för 2022, exklusive medlemmar i koncernledningen

<sup>2)</sup> VD's ersättning baserar sig på 9 månader

<sup>3)</sup> Dubbel kostnad för VD under perioden augusti - december