

Ersättningsrapport



Introduktion

Denna rapport innehåller information om ersättning till VD som utbetalats under 2025. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés "Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram".

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 5 (anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares och styrelsens ersättningar) på sidorna 76-77 i årsredovisningen för 2025. Ersättningsutskottets arbetsuppgifter i sin helhet och information om arbetet under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45-55 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 76 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7-8 i årsredovisningen.

Bolagets ersättningsstruktur

Nuvarande ersättningsriktlinjer fastställdes på årsstämman 2021. En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen till ledande befattningshavare är marknadsmässig och består av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som är finansiella och icke-finansiella. Kriterierna är utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Nya ersättningsriktlinjer skall antas av årsstämman minst vart fjärde år. Styrelsen avser att lägga fram nya ersättningsriktlinjer för beslut av årsstämman 2026, dessa riktlinjer är i allt väsentligt överensstämmande med de nuvarande.

Aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Bolaget har inga aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Införandet av aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram som omfattar styrelseledamöter eller ledande befattningshavare beslutas av bolagsstämman.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VDs rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktas. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret för rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn /position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	Uppmätt prestation
Monica Fallenius, VD	Förvaltningsresultat per aktie	17 %	100 %
	Driftnetto	17 %	100 %
	Besparing energiintensitet, kWh per kvm	17 %	100 %
	Nöjd kund index	8 %	100 %
	Nöjd medarbetar index	8 %	0 %
	Diskretionärt att beslutas av styrelsen	33 %	60 %

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Tkr	2025	2024	2023 ²⁾	2022 ²⁾	2021
Ersättning till verkställande direktör	5 598	5 113	5 058	7 007	5 230
Koncernens resultat efter skatt	-4 402	18 503	-200 600	207 300	209 700
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter ¹⁾ anställda i moderbolaget	756	774	695	634	591

¹⁾ 13 (12) heltidsekvivalenta för 2025, exklusive medlemmar i koncernledningen

²⁾ Lön till två VD:ar till och med 7 februari 2023

TOTAL ERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR UNDER 2025

Befattningshavarens namn /position, Tkr	Fast ersättning		Rörlig ersättning				Total ersättning	Andel fast resp./rörlig ersättning, %
	Grundlön ¹⁾	Andra förmåner ²⁾	Ettårig ³⁾	Flerårig	Extra-ordinära poster	Pensions-kostnader		
Monica Fallenius / VD	3 117	119	1 440	E/T	E/T	921	5 598	69/31

¹⁾ Inklusive semesterersättning

²⁾ Avser bilförmån och sjukvårdsförmån

³⁾ Avser rörlig ersättning för 2024 som utbetalats under 2025