

# Ersättningsrapport 2021

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 5 (anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares och styrelsen ersättningar) på sidorna 69–71 i årsredovisningen för 2021. Styrelsen fullgör ersättningsutskottets arbetsuppgifter i sin helhet och information om arbetet under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42–49 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidorna 69–71 i årsredovisningen för 2021.

## Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5–6 i årsredovisningen.

## Bolagets ersättningsstruktur

Nuvarande ersättningsriktlinjer fastställdes på stämman den 19 maj 2021. En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningen till ledande befattningshavare är marknadsmässig och består av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som är finansiella och icke-finansiella. Kriterierna är utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 46–47 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser har gjorts från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.annehem.se/investerare/bolagsstyrning/ersattning](http://www.annehem.se/investerare/bolagsstyrning/ersattning). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

## Total ersättning till verkställande direktör under 2021

Befattningshavarens namn / position, Tkr	Fast ersättning <sup>1)</sup>	Andra förmåner <sup>2)</sup>	Rörlig ersättning		Extra-ordinära poster	Pensionskostnader <sup>3)</sup>	Total ersättning	Andel fast resp./rörlig ersättning, %
			Ettårig	Flerårig				
Jörgen Lundgren / VD	2 807	118	1 391	E/T	E/T	914	5 230	73/27

<sup>1)</sup> Avser utbetald fast ersättning under 2021.

<sup>2)</sup> Andra förmåner består av tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Andra förmåner definieras som fast ersättning.

<sup>3)</sup> Pensionskostnader definieras som fast ersättning.

## Aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har inga aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Införandet av aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram som omfattar styrelseledamöter eller ledande befattningshavare kommer att beslutas av bolagsstämman. Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valt för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

## Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret; rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn / position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) ersättningsutfall	
Jörgen Lundgren / VD	Förvaltningsresultat	75 %	a) 76 %	b) 800 Tkr
	Hållbarhet – certifiering av byggnader	25 %	a) 100 %	b) 351 Tkr

## Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Resultatpåverkande poster, Tkr	2021	2020 <sup>2)</sup>	% utveckling
Ersättning till verkställande direktör	5 230	4 207	4,0 %
Koncernens resultat efter skatt	209 700	71 800	192 %
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter <sup>1)</sup> anställda i moderbolaget	591	570	3,7 %

<sup>1)</sup> 14,2 heltidsekvivalenta för 2021, exklusive medlemmar i koncernledning.

<sup>2)</sup> Baseras på 9 månader anställningstid.